



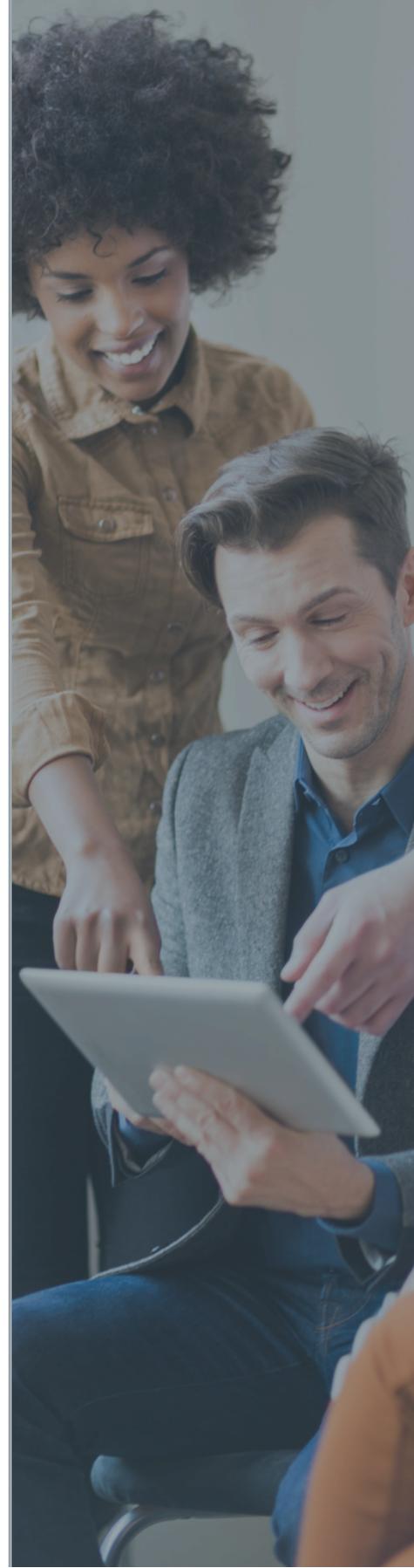
SYNERGIE

JOB VACANCIES — REPORT

LET'S PULL OUR ENERGIES TOGETHER

Índice

1. Introducción
 - a. El mercado laboral en 2025
 - b. Tendencias en vacantes de empleo
2. Evolución CPDs
3. Sectores con mayor demanda de empleo
4. Puestos de trabajo más solicitados
5. Habilidades y competencias clave
6. Pronóstico de evolución del empleo

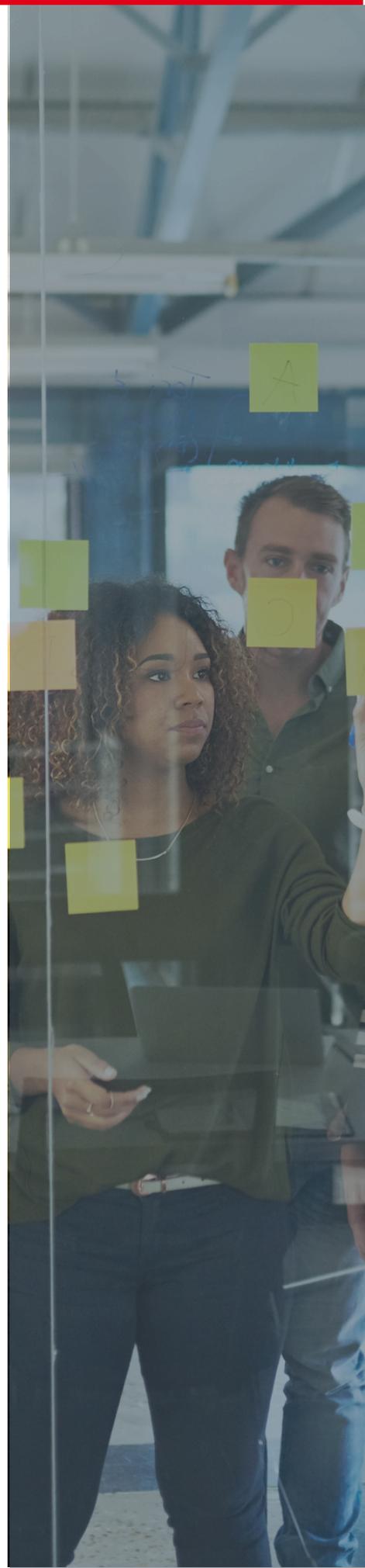


1. Introducción

El mercado laboral español está experimentando transformaciones significativas impulsadas por factores económicos, tecnológicos y demográficos. Este informe analiza las tendencias previstas para 2025, proporcionando una visión detallada de las vacantes de empleo, sectores con mayor demanda, puestos más solicitados, habilidades clave y pronósticos de evolución del empleo en España.

a) Mercado laboral

- **Consolidación de la recuperación del mercado:** El mercado laboral español ha mostrado una notable recuperación, consolidando cuatro años consecutivos de creación de empleo y reducción del paro. En 2024, la tasa de desempleo descendió al 10,6%, el nivel más bajo en 16 años, gracias a la creación de 468.100 nuevos empleos, alcanzando un récord histórico de 21.857.900 personas ocupadas. Este crecimiento se concentró principalmente en el sector privado, con aportes significativos de los sectores de servicios, construcción e industria (INE).
- **Incremento de presencia joven y senior:** En 2024, se observó un incremento notable en el empleo juvenil y entre las personas mayores de 50 años. Según datos de la EPA, la tasa de paro entre los menores de 25 años descendió al 24,9%, el nivel más bajo desde 2008. Además, de los 468.100 empleos que se crearon en España, 104.400 fueron ocupados por jóvenes menores de 25 años, representando un crecimiento del 8,7% en este grupo de edad. En cuanto a los senior, vemos una tendencia general de crecimiento del empleo en España. Pese a ello, el 46,5% de los desempleados pertenecen a este grupo de edad. Este impacto es aún mayor en mujeres (60,7%).
- **Reducción de la temporalidad:** La tasa de temporalidad se redujo al 15,48% en 2024, con un aumento de 590.000 empleos indefinidos y una disminución de 134.000 puestos temporales.
- **Evolución de la creación de empleo en 2024 (INE):**
 - Regiones con mayor crecimiento: Ceuta (+10,43%), Asturias (+7,72%) y Navarra: (+7,12%) fueron las regiones donde más incrementó la creación de nuevos empleos. Además, Navarra cuenta con la menor tasa de desempleo española (6,6%).
 - Por el contrario, País Vasco (-1,62%) y Murcia (-0,43) fueron las únicas CCAA en las que decreció la creación de empleo respecto a 2023.
- **Sobrecualificación:** España lidera la tasa de sobrecualificación en la UE con un 35,9% de los trabajadores en puestos no acordes, siendo el promedio de la UE de un 22,2% (CYD).



- **Aumento de los puestos sin cubrir:** En 2024, España registró un promedio de 148.000 vacantes de empleo sin cubrir, lo que representa un incremento del 44% en comparación con 2019. El 34% de ellas se encuentran en el sector público (Fundación BBVA).
- **Escasez de talento:** Existe una problemática para las empresas a la hora de encontrar empleo, y es que el 83% experimentaron muchas o bastantes dificultades para cubrir sus vacantes (Pluxee).

Los resultados de la Encuesta del Banco de España sobre la Actividad Empresarial (EBAE) indican que el 41,1% de las compañías declararon un impacto negativo sobre su actividad derivado de la falta de disponibilidad de mano de obra.

Según el INE, la distribución de vacantes por sectores es la siguiente:

- Administración Pública y Defensa; Seguridad Social Obligatoria: 36,6% del total de vacantes
- Comercio al por Mayor y al por Menor; Reparación de Vehículos de Motor y Motocicletas: 10,9%
- Actividades Profesionales, Científicas y Técnicas: 8,1%
- Actividades Administrativas y Servicios Auxiliares: 7,2%
- Industria Manufacturera: 6%

b) Tendencias en vacantes de empleo

- **Auge de la IA:** En 2025, el mercado laboral se caracteriza por una creciente digitalización y una mayor adopción de tecnologías emergentes. La inteligencia artificial y la automatización han redefinido numerosos roles.
- **Mayor importancia de los beneficios:** El trabajo remoto y flexible se ha consolidado como una norma en muchas industrias. Pese a ello, los beneficios más valorados por los trabajadores en 2024 fueron: Seguro de Salud (valorado positivamente por el 62,10%), Restauración (61,19%) y Formación (55,25%), según el Informe sobre Tendencias en Beneficios elaborado por Cobbee.
- **Talento concentrado:** Madrid, Barcelona, Valencia, Sevilla y Málaga se destacan por su concentración de talento, concentrando a 6.400.690 de los 13.802.618 profesionales de nuestro país, lo que supone el 46,37% del talento.



- **Ubicaciones con potencial:** En sectores altamente demandados, como el tecnológico, el marketing digital, la salud o la banca, Madrid y Barcelona se sitúan también como los principales focos de candidatos, siendo Valencia, Sevilla y Zaragoza ubicaciones con gran potencial dada su mayor oferta de trabajadores y menor demanda por parte de las empresas (LinkedIn Insights).
- **Necesidad de perfiles de cualificación media:** Según el Forecast del CEDEFOP, en 2025 las empresas requerirán en torno al 37% de personal de alta cualificación, un 50% de trabajadores con cualificación media y un 14% de personal con niveles formativos iniciales.

2. Evolución CPDs

- Sectores con más CPDs firmados (2023):

- Industria manufacturera:

- CPDs 2023: 1.015.543
- Porcentaje sobre el total: 27,58%
- Variación 2018-2023: -12%

- Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca:

- CPDs 2023: 645.939
- Porcentaje sobre el total: 17,54%
- Variación 2018-2023: -10%

- Transporte y almacenamiento:

- CPDs 2023: 606.550
- Porcentaje sobre el total: 16,47%
- Variación 2018-2023: +1%

- Hostelería:

- CPDs 2023: 605.971
- Porcentaje sobre el total: 16,46%
- Variación 2018-2023: +5%

- Comercio al por mayor y por menor:

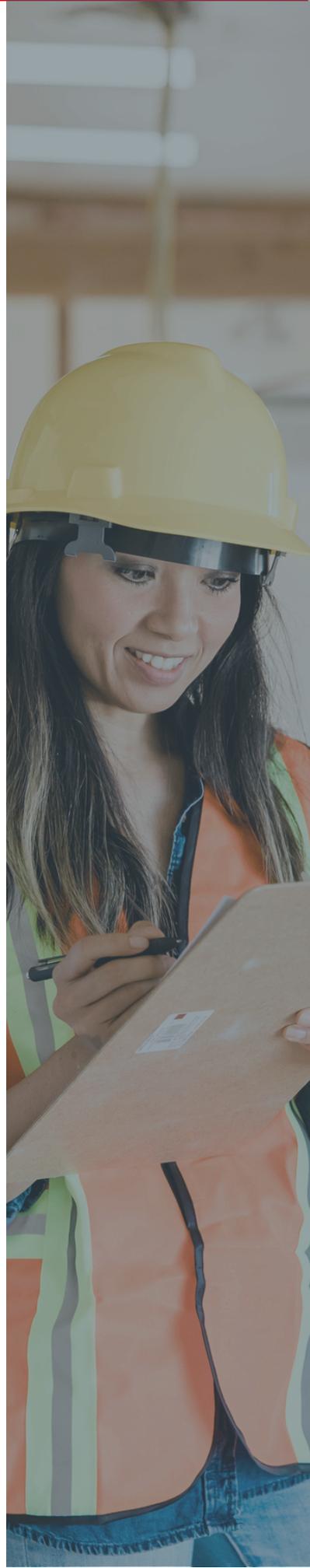
- CPDs 2023: 338.284
- Porcentaje sobre el total: 9,19%
- Variación 2018-2023: -29%

- Sectores que más han aumentado el nº de CPDs desde (2018-2023):

	2023	EVOLUCIÓN	VAR. 18-23
Administración Pública y defensa; Seguridad social obligatoria	3.625		40,58%
Información y comunicaciones	163.362		12,24%
Hostelería	605.971		4,68%
Transporte y almacenamiento	606.550		1,30%

Las únicas industrias que han experimentado un aumento en el nº de CPDs registrados entre 2018 y 2023 son Administración Pública y Defensa (+40,58%), Información y comunicaciones (+12,24%), Hostelería (4,68%) y Transporte y almacenamiento (1,30%), por lo que podemos afirmar que los servicios públicos lideran el incremento de contratos temporales.

Por el contrario, los sectores en los que más ha menguado la cantidad de CPDs firmados entre 2018 y 2023 han sido las Actividades de organizaciones y organismos extraterritoriales (-229,17%), Industrias extractivas (-132,18%), Construcción (-111,74%), Actividades del hogar y personal doméstico (-96,37%) y Actividades financieras y de seguros (-93,62%).



• **Comunidades Autónomas con más CPDs (2023):**

- **Cataluña:**
 - CPDs 2023: 708.799
 - Porcentaje sobre el total: 19%
 - Variación 2018-2023: -8%
- **Madrid:**
 - CPDs 2023: 574.807
 - Porcentaje sobre el total: 16%
 - Variación 2018-2023: -7%
- **Murcia:**
 - CPDs 2023: 454.064
 - Porcentaje sobre el total: 12%
 - Variación 2018-2023: -17%

Cabe mencionar que **el nº de CPDs en España ha decrecido en un 8%** entre 2018 y 2023, y a excepción de Andalucía, todas las regiones han experimentado un descenso de la cantidad de CPDs firmados.

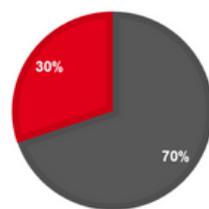
En este contexto, las CCAA que han experimentado un **mayor crecimiento** del nº de CPDs (2018-2023) han sido: Andalucía (+1%), Galicia (-4%), Principado de Asturias (-4%), Madrid (-7%) y Cataluña (-8%).

Por el contrario, las CCAA que han presentado un **mayor decrecimiento** de 2018 a 2023 han sido Cantabria (-67%), La Rioja (-65%), Navarra (-28%), Comunidad Valenciana (-24%) y País Vasco (-20%).

• **CPDs por nacionalidad:**

- **Española:**
 - CPDs 2023: 490.476
 - Variación 2018-2023: -19%
- **Extranjera:**
 - CPDs 2023: 212.147
 - Variación 2018-2023: +17%

■ PORCENTAJE NACIONALIDAD EN TT 2023



■ Española ■ Extranjera

• **CPDs por edad:**

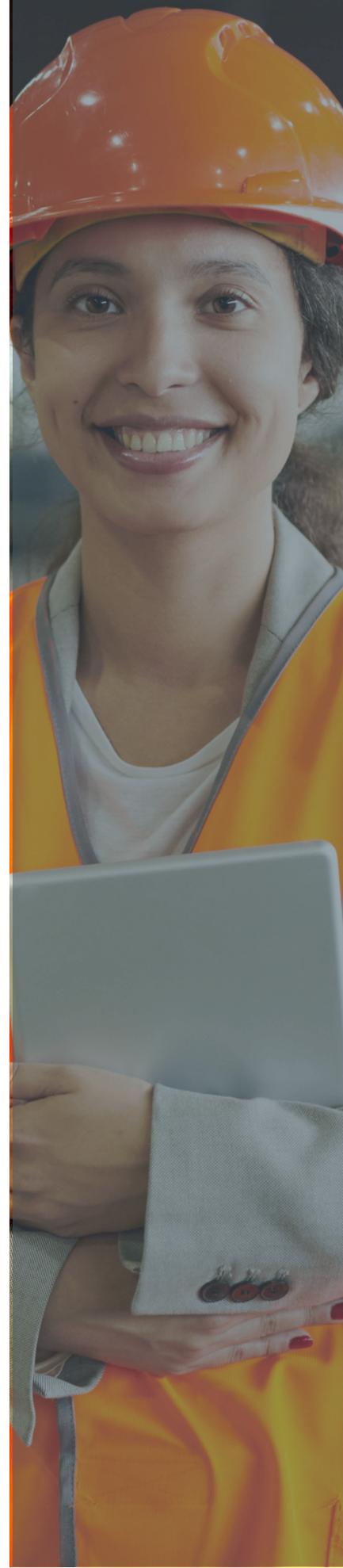
EDAD	2023	EVOLUCION	VAR. 18-23
De 16 a 19 años	47.712		22%
De 20 a 24 años	148.240		8%
De 25 a 29 años	113.007		-17%
De 30 a 34 años	91.733		-18%
De 35 a 39 años	77.579		-37%
De 40 a 44 años	76.245		-27%
De 45 a 49 años	67.120		-3%
De 50 a 54 años	44.761		2%
De 55 a 59 años	24.191		12%
De 60 y más años	12.035		40%

Pese a que los grupos de 20-24 años y 25-29 años todavía concentran la mayor cantidad de CPDs, **el mayor auge se está dando entre los grupos más jóvenes y senior.**



3. Sectores con mayor demanda de empleo

- **Sectores que más empleo han creado en 2024 (INE):**
 - **Hostelería:** Este sector lideró la creación de empleo, con 144.100 nuevos puestos de trabajo (30,78% del total).
 - **Logística:** La expansión del comercio electrónico y la necesidad de cadenas de suministro eficientes impulsaron la creación de 64.000 empleos en el sector (13,67% del total).
 - **Educación:** Se registraron 63.500 nuevos empleos en 2024, reflejando un aumento del 4,1% en comparación con el año anterior.
 - **Comercio:** El sector comercial incorporó 33.400 nuevos trabajadores en 2024.
- Según Etalentum, basándose en los datos más recientes del mercado laboral, los principales sectores que están **marcando tendencia** en términos de oferta y demanda de empleo son:
 1. **Tecnología de la Información y Desarrollo de Software:**
 - a. Crecimiento anual 2024: 8.5%
 - b. Puestos más demandados: Desarrollador/a full-stack, ingeniero/a en IA y científico/a de datos
 - c. Habilidades técnicas clave: Python, JavaScript, Machine Learning, DevOps, Cloud Computing
 2. **Energías Renovables y Sostenibilidad:**
 - a. Crecimiento anual 2024: 10.2%
 - b. Puestos más demandados: Ingeniero/a en energía solar, experto/a en eficiencia energética, consultor/a de sostenibilidad
 - c. Habilidades técnicas clave: Gestión de proyectos de energía renovable, análisis de impacto ambiental e ingeniería eléctrica especializada en energías limpias
 3. **Salud y Biotecnología:**
 - a. Crecimiento anual 2024: 6.8%
 - b. Puestos más demandados: Profesional de telemedicina, bioingeniero/a, especialista en salud digital
 - c. Habilidades técnicas clave: Programación en biotecnología, manejo de datos de salud, desarrollo de productos médicos e inteligencia artificial aplicada a diagnósticos
 4. **Logística y Cadena de Suministro:**
 - a. Crecimiento anual 2024: 7.5%
 - b. Puestos más demandados: Gerente de cadena de suministro, analista de logística, especialista en automatización de almacenes.
 - c. Habilidades técnicas clave: Optimización de la cadena de suministro, robótica, análisis predictivo y gestión de inventarios.
 5. **Fintech y Servicios Financieros Digitales:**
 - a. Crecimiento anual 2024: 9.3%
 - b. Puestos más demandados: Ingeniero/a de blockchain, analista de fintech, experto/a en criptoactivos.
 - c. Habilidades técnicas clave: Programación en Solidity, gestión de riesgos financieros digitales, conocimiento en DeFi (finanzas descentralizadas)

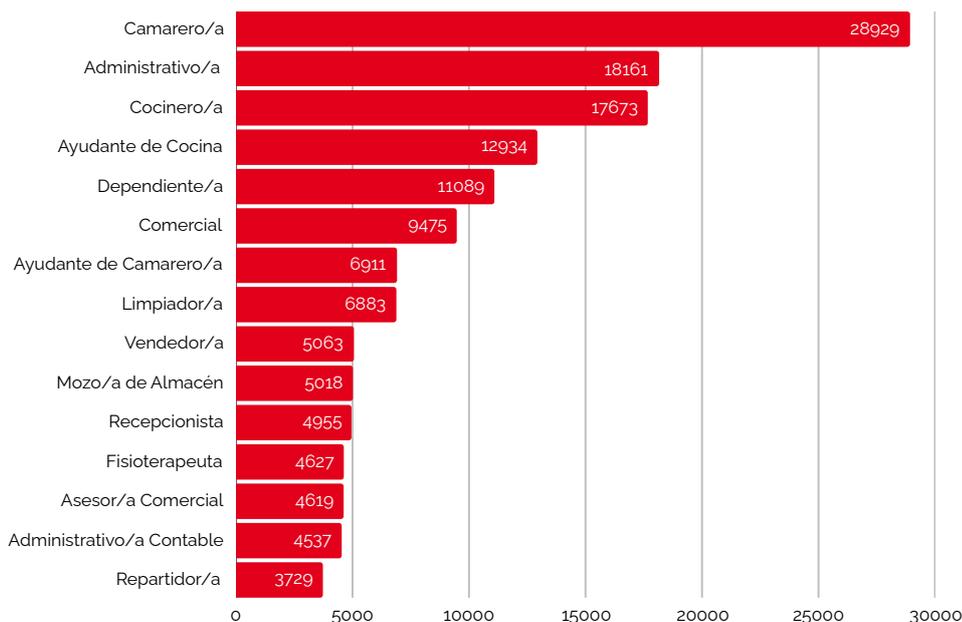


4. Puestos de trabajo más solicitados

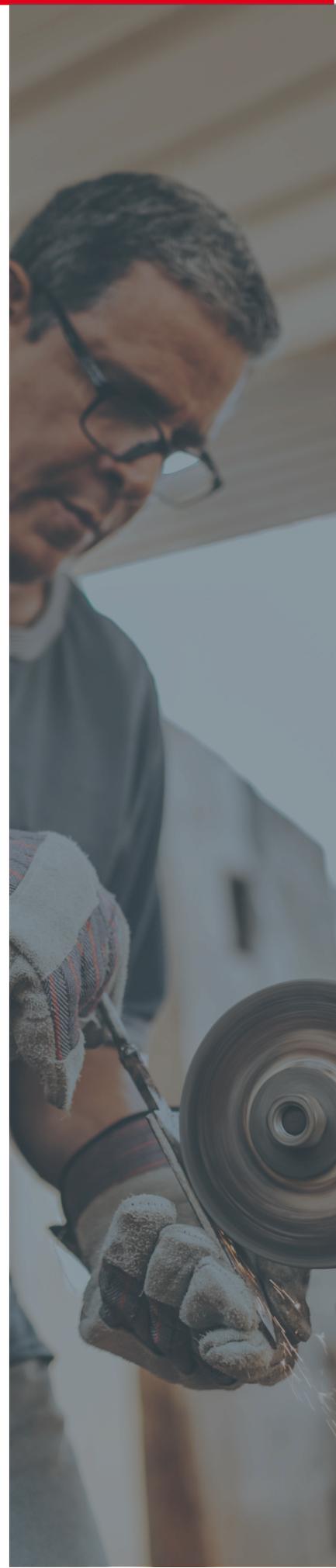
• Según LinkedIn Talent Insights, los **puestos de trabajo en auge en 2024** han sido:

1. Analista de centro de operaciones de seguridad
2. Analista de desarrollo de software
3. Responsable de sostenibilidad
4. Key Account Sales Manager
5. Representante de desarrollo de ventas
6. Experto/a logístico/a
7. Growth Specialist
8. Ingeniero/a de plataforma
9. Analista de inversión
10. Especialista en formación
11. Ingeniero/a de datos
12. Consultor/a de selección de talento
13. Ingeniero/a de Inteligencia Artificial
14. Suscriptor/a de seguros
15. Ingeniero/a de seguridad

• Sin embargo, los datos de Job Market Insights muestran que los **puestos más demandados de 2024** han sido (por nº de ofertas publicadas):



• **Conclusión:** vemos que, pese a que los puestos en auge y con mayor proyección a futuro son aquellos roles altamente especializados en áreas como la tecnología y la sostenibilidad, así como los roles estratégicos, los puestos base de sectores como la hostelería, el turismo, la logística o el retail siguen siendo los más demandados en el mercado laboral actual.



5. Habilidades y competencias clave

- Según LinkedIn, las **skills más demandadas en 2024** han sido:
 1. Gestión de equipos
 2. Comunicación
 3. Atención al cliente
 4. Liderazgo
 5. Ventas
 6. Gestión de proyectos
 7. Investigación
 8. Habilidades analíticas
 9. Comercialización
 10. Trabajo en equipo

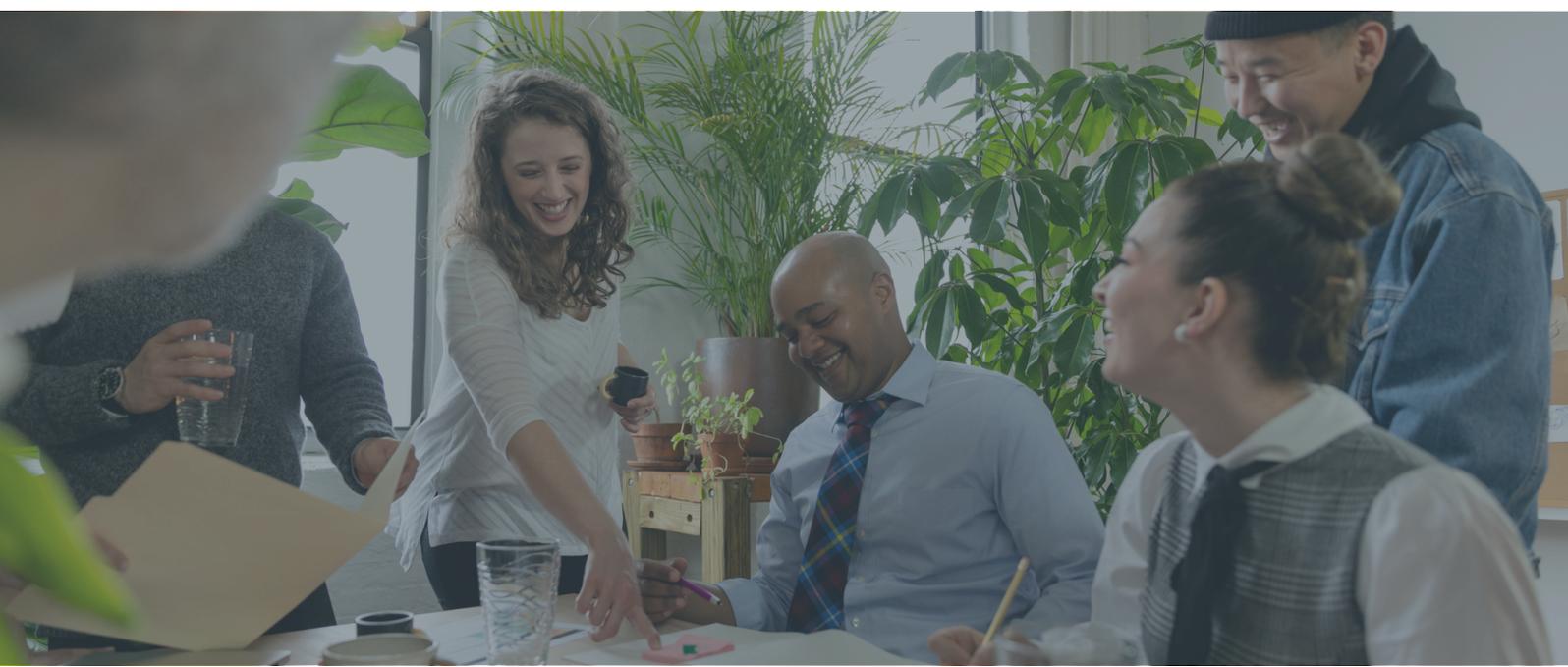
- Por otro lado, Dell vaticina que las **habilidades más demandadas en 2030** serán:
 1. Alfabetización digital
 2. Trabajo aumentado
 3. Trabajo sostenible
 4. Pensamiento crítico y análisis
 5. Conocimientos de datos
 6. Plataformas virtuales de trabajo colaborativo
 7. Pensamiento creativo
 8. Inteligencia emocional
 9. Aprendizaje permanente
 10. Capacidad de liderazgo

- Coincidiendo con estos resultados, un informe elaborado por el Foro Económico Mundial indica que las **competencias profesionales** más demandadas por las empresas son aquellas relacionadas con:
 1. Habilidades Digitales
 2. Capacidad Analítica
 3. Capacidad de Adaptación
 4. Resolución de Problemas
 5. Empatía
 6. Productividad



6. Pronóstico de evolución del empleo

- **Perspectivas optimistas para 2025:** El Gobierno ha avanzado que el Producto Interior Bruto (PIB) crecerá en 2025 más del 2,5%, superando las expectativas previas. Además, la Cámara de España prevé un incremento del 1,5% de la ocupación en 2025, sumando alrededor de 310.000 puestos de trabajo adicionales. Este crecimiento económico sostenido se espera que impulse aún más la creación de empleo y la reducción de la tasa de paro.
- **Desafíos para la creación de empleo:** Pese a las predicciones positivas, persisten desafíos que podrían afectar la evolución del mercado laboral:
 - La CECAM ha alertado sobre el impacto negativo de los crecientes costes laborales en PYMES y autónomos, señalando que factores como el aumento de salarios y cotizaciones sociales pueden mermar la competitividad empresarial.
 - Además, la reducción de la jornada laboral a 37,5 horas semanales en España puede generar un incremento de costes de producción y mitigar la creación de empleo.
- **Incremento de las desigualdades:** Según el informe del Observatorio de Empleo y Economía Universitaria, se prevé que en los próximos 20 años los empleados con menor cualificación enfrentarán mayores dificultades para encontrar empleo, ya que la demanda de estos trabajadores disminuirá en un 13,5%, con una tasa de paro estimada del 18,8%. Estos perfiles deberán reciclarse si quieren mantener su competitividad en el mercado de trabajo.
- **Oportunidades en sectores clave:** Áreas como las Energías Renovables, Sanidad, Reparaciones metálicas o, especialmente, aquellas que concentran profesionales STEM, actualmente presentan un alto porcentaje de vacantes sin cubrir debido a la escasez de perfiles cualificados, lo que se traducirá en oportunidades laborales para quienes posean las competencias requeridas durante los próximos años (Eurostat).





LET'S PULL OUR ENERGIES TOGETHER



www.synergie.es

@synergie_es

